

Grand Bourg Habitat recrute...



UN(E) RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Poste à pourvoir en CDI

Vous êtes chargé(e) de piloter la politique de gestion des ressources humaines, d'accompagner les transformations de l'Office et de superviser les moyens généraux afin de garantir le bon fonctionnement des services dans un environnement en évolution.

Vous pilotez un service pluridisciplinaire composé de quatre collaborateurs.

Vos missions :

- Manager le service des ressources humaines et de la conduite du changement :

- Accompagner les collaborateurs dans leurs missions du quotidien, fixer les priorités en lien avec la directrice, et faire monter l'équipe en compétence ;
- Piloter une démarche de projet de service ;
- Participer activement au comité de direction élargi de l'Office.

- Piloter la politique de gestion des ressources humaines :

- Mettre en œuvre la stratégie RH définie par la Direction ;
- Piloter et coordonner la gestion administrative du personnel (carrière, paie, temps de travail) ;
- Superviser les recrutements et l'intégration des collaborateurs ;
- Déployer et renforcer la politique de formation et développer une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- Assurer le dialogue social et les relations avec les instances représentatives ;
- Coordonner l'organisation et le suivi du Comité social et économique ;
- Veiller à l'application du cadre statutaire et réglementaire (fonction publique / privé) ;
- Mettre en place et suivre les indicateurs RH (tableaux de bord) ;
- Contribuer à la qualité de vie au travail et à la prévention des risques.

- Piloter les moyens généraux de l'Office :

- Assurer la gestion et l'optimisation des ressources matérielles ;
- Garantir la conformité réglementaire par le prisme de la commande publique notamment ;
- Participer à la politique achat vertueuse liée aux moyens généraux.

- Conduire le changement et les transformations de l'Office :

- Accompagner les projets de transformation de l'office (organisationnels, numériques et culturels) ;
- Elaborer les stratégies d'accompagnement au changement ;
- Conseiller les managers dans la conduite des évolutions ;
- Mettre en œuvre des actions de communication interne adaptées ;
- Identifier les impacts humains et organisationnels des projets ;
- Favoriser l'adhésion des équipes et prévenir les résistances.

Profil souhaité :

De formation supérieure en droit social, vous justifiez d'une expérience significative dans la gestion des ressources humaines, qui vous a permis de développer des compétences solides. La connaissance de l'univers du logement social est un plus appréciable.

Vous disposez d'un excellent sens relationnel. Pragmatisme, polyvalence et sens du collectif seront des qualités qui faciliteront votre prise de poste. Vous savez accompagner et sécuriser par votre expertise et conseils l'ensemble de vos interlocuteurs. Connaissances du statut de la fonction publique, des logiciels SIRH, de la méthodologie de la conduite du changement.

Conditions :

Poste à pourvoir en CDI, sous statut cadre classé 10 selon CCN OPCHS. Organisation du temps de travail dans le cadre d'un forfait à 208 jours/an et accord télétravail. Rémunération selon profil et expérience avec minimum 40 000€ brut annuel à laquelle s'ajoutent titres restaurant, prévoyance prise en charge intégralement par l'employeur, mutuelle, prime d'intéressement, prestations CSE...

Qui sommes-nous ?

Avec un patrimoine de plus de 6 000 logements, Grand Bourg Habitat (G.B.H.), Office Public de l'Habitat, est le premier bailleur du bassin de vie de Bourg-en-Bresse (Ain). Au service des collectivités locales et des habitants depuis 1929, G.B.H. propose des logements de qualité, respectueux de l'environnement, et en assure l'entretien pour le confort de ses 12 000 locataires. Constructeur expérimenté, l'Office accompagne les collectivités locales dans leurs projets d'aménagement et propose des programmes immobiliers vertueux sur un plan environnemental et diversifiés : logements en location, adaptés aux personnes âgées ou à mobilité réduite, crèches, résidences étudiantes...

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Merci d'adresser votre lettre de motivation et votre CV à Grand Bourg Habitat :

Thomas LE GALL, Directeur Général

16 avenue Maginot - CS 31 001 - 01009 Bourg-en-Bresse Cedex

ou par e-mail : recrutement@grandbourghabitat.fr